

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 102/1 О/Д

2021г

Директор РМБУ Белореченская МЦБ  
Нестерова С.В.



## **Антикоррупционная политика Районного муниципального бюджетного учреждения «Белореченская межпоселенческая центральная библиотека»**

### **1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика Районного муниципального бюджетного учреждения «Белореченская межпоселенческая центральная библиотека (далее – РМБУ Белореченская МЦБ) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

1.2. Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Учреждения.

1.3. Лицу, поступающему на работу, рекомендуется ознакомиться с Антикоррупционной политикой Учреждения и руководствоваться ею в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику – принимать все меры для соблюдения Антикоррупционной политики.

1.4. Правовую базу Антикоррупционной политики РМБУ Белореченская МЦБ составляют Федеральный закон Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закон Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», Приказ от 24 июня 2015 года №259 «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Краснодарского края, подведомственных министерству культуры Краснодарского края».

### **2. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения**

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии

коррупции»).

Антикоррупционная пропаганда – это целенаправленная деятельность широкого круга субъектов противодействия коррупции.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Субъекты антикоррупционной политики – общественные и иные организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять противодействие коррупции.

### **3. Основные принципы противодействия коррупции**

Противодействие коррупции в РМБУ Белореченская МЦБ осуществляется на основе следующих основных принципов:

3.1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Библиотеке.

3.2. Принцип личного примера руководства – ключевая роль руководства РМБУ Белореченская МЦБ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Директор выступает гарантом выполнения в

библиотеке антикоррупционных правил и процедур.

3.3. Принцип вовлеченности работников – информированность работников РМБУ Белореченская МЦБ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип открытости РМБУ Белореченская МЦБ – размещение сведений о деятельности Учреждения на официальном сайте.

3.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания – неотвратимость наказания для сотрудников РМБУ Белореченская МЦБ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### **4. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений**

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Учреждения, находящиеся в трудовых отношениях с организацией, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для Учреждения работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения необходимо включить в текст договоров.

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

4.1. Ознакомление каждого вновь принятого сотрудника с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников РМБУ Белореченская МЦБ.

4.2. Формирование в коллективе сотрудников РМБУ Белореченская МЦБ нетерпимости к коррупционному поведению.

4.3. Формирование у пользователей библиотеками нетерпимости к коррупционному поведению.

4.4. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией РМБУ Белореченская МЦБ на предмет соответствия действующему законодательству.

4.5. Проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам РМБУ Белореченская МЦБ законодательства в сфере противодействия коррупции.

4.6. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики в Учреждении – начальник материально – технического отдела Головина Светлана Владимировна.

#### **5. Внедрение антикоррупционных механизмов**

Перечень основополагающих мероприятий РМБУ Белореченская МЦБ по предупреждению и противодействию коррупции:

- Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью РМБУ Белореченская МЦБ, стандартной антикоррупционной оговорки.

- Уведомление в письменной форме сотрудниками РМБУ Белореченская МЦБ администрации и комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

- Информирование сотрудниками РМБУ Белореченская МЦБ ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами библиотеки или иными лицами.

- Ознакомление сотрудников со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в РМБУ Белореченская МЦБ .

- Проведение обучающих мероприятий для сотрудников РМБУ Белореченская МЦБ по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

- Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

- Осуществление регулярного контроля за ведением документов строгой отчетности в РМБУ Белореченская МЦБ .

- Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в РМБУ Белореченская МЦБ. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

## **6. Организационные основы противодействия коррупции**

6.1. Руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет постоянно действующая комиссия по противодействию коррупции;

6.2. В состав комиссии обязательно входят председатель профсоюзного комитета РМБУ Белореченская МЦБ, сотрудники.

6.3. Члены комиссии по противодействию коррупции:

- вносят предложения по формированию плана работы;

- в пределах своей компетенции, принимают участие в работе комиссии, а также осуществляют подготовку материалов по проведению мероприятий по противодействию коррупции;

- участвуют в реализации принятых комиссией решений и полномочий.

6.4. Члены комиссии добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) комиссией. Информация, полученная комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

6.5. Комиссия по противодействию коррупции:

- определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;

- вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в РМБУ Белореченская МЦБ;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех работников РМБУ Белореченская МЦБ;
- осуществляет анализ обращений работников РМБУ Белореченская МЦБ, пользователей библиотеками о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
- проводит проверки локальных актов РМБУ Белореченская МЦБ на соответствие действующему законодательству, проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;
- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности РМБУ Белореченская МЦБ;
- организует работы по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;
- выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет директору РМБУ Белореченская МЦБ рекомендации по устранению причин коррупции;
- взаимодействует с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции;
- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;
- информирует о результатах работы директора РМБУ Белореченская МЦБ;
- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- принимает заявления работников РМБУ Белореченская МЦБ, пользователей о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;

### **7. Перечень реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

В Антикоррупционную политику предприятия включен перечень мероприятий, которые организация планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка Порядка взаимодействия РМБУ Белореченская МЦБ с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции
	Разработка Положения О предотвращении использования поддельных документов и составления недостоверной отчетности о деятельности РМБУ Белореченская МЦБ
	Разработка Положения об Антикоррупционной

	политике РМБУ Белореченская МЦБ
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

## **8. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения**

8.1. Нарушение соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выполнения в Учреждении антикоррупционных правил и процедур подлежит анализу, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

8.2. Вопросы обеспечения соблюдения работниками требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов рассматриваются комиссией в случаях и порядке, предусмотренных нормативными актами организации.